



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда**  
**профессионального союза работников**  
**муниципального дошкольного образовательного учреждения**  
**«Детский сад № 254 Тракторозаводского района Волгограда»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 254 Тракторозаводского района Волгограда» (далее - Положение) разработано в соответствии со ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 20 Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 18.10.2006 N 4-3 "О Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза" и определяет основные направления деятельности, права и обязанности уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза (далее - Уполномоченный) по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 254 Тракторозаводского района Волгограда» (далее - Организация), в которой работают члены первичной профессиональной организации (далее - Профсоюз).

1.2. Уполномоченный в своей деятельности руководствуется требованиями трудового законодательства, законодательства о специальной оценке условий труда, законодательством субъекта Российской Федерации об охране труда, государственными нормативными требованиями охраны труда, настоящим Положением, постановлениями (решениями) выборных органов Профсоюза, коллективным договором и (или) соглашениями, локальными нормативными актами по вопросам условий и охраны труда.

1.3. Профсоюз обеспечивает выборы Уполномоченного.

1.4. Уполномоченным не может быть избран работник (должностное лицо), в функциональные обязанности которого входит обеспечение безопасных условий и охраны труда в Организации.

1.5. Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании (конференции) работников Организации на срок полномочий выборного органа Профсоюза.

1.6. Выдвижение кандидатур Уполномоченного в качестве представителей работников Организации может осуществляться на основании решения выборного органа Профсоюза, если он объединяет более половины работающих, или собрания (конференции) работников Организации.

1.7. Уполномоченный осуществляет свою деятельность во взаимодействии с руководителями и иными должностными лицами Организации и ее структурных подразделений, службой охраны труда, комитетом (комиссией) по охране труда, технической инспекцией труда Профсоюза, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение надзора и контроля.

1.8. Руководство деятельностью Уполномоченного осуществляется выборным органом Профсоюза.

1.9. Уполномоченный ежегодно отчитывается о своей работе на общем профсоюзном собрании (или: на заседании выборного органа Профсоюза). Уполномоченный представляет отчет о своей работе (два раза в год) в выборный орган Профсоюза.

1.10. По решению профсоюзного собрания или выборного органа Профсоюза Уполномоченный может быть отозван до истечения срока действия своих полномочий, если он не выполняет возложенные на него функции по защите прав и интересов работников на безопасные условия труда.

1.11. Профсоюз и работодатель (должностное лицо), а также техническая инспекция труда Профсоюза оказывают необходимую помощь и поддержку Уполномоченному по выполнению возложенных на него обязанностей.

## 2. ЗАДАЧИ УПОЛНОМОЧЕННОГО

2.1. Содействие созданию в Организации безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда.

2.2. Осуществление в Организации контроля в форме обследования и (или) наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

2.3. Подготовка предложений работодателю (должностному лицу) по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах в Организации на основе проводимого анализа.

2.4. Представление интересов работников Организации при рассмотрении трудовых споров по вопросам, связанным с обязанностями работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и правами работника на труд, в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

2.5. Информирование и консультирование работников Организации по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд.

## 3. ФУНКЦИИ УПОЛНОМОЧЕННОГО

Для решения задач, поставленных перед Уполномоченным, на него возлагаются следующие функции:

3.1. Проведение обследований или наблюдений за состоянием условий труда на рабочих местах и подготовка предложений должностным лицам по устранению выявленных нарушений.

3.2. Информирование работников Организации о необходимости выполнения инструкций по охране труда, правильного применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты, содержания их в исправном состоянии, применения и

использования в работе исправного и безопасного оборудования и средств производства.

3.3. Осуществление контроля в Организации за ходом выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, и доведение до сведения работодателя информации об имеющихся недостатках по выполнению этих мероприятий в указанные договором сроки.

3.4. Информирование работников Организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий труда на рабочих местах, об отнесении условий труда на рабочих местах по степени вредности и опасности к определенному классу (оптимальному, допустимому, вредному и опасному) на основании аттестации рабочих мест по условиям труда.

3.5. Содействие работодателю по обязательному прохождению работниками Организации периодических медицинских осмотров (обследований) в установленные сроки.

3.6. Осуществление контроля по своевременному обеспечению работников Организации средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.7. Проведение проверок и обследований машин, механизмов, транспортных средств и другого производственного оборудования, находящегося в Организации, с целью определения их соответствия нормативным требованиям охраны труда, а также эффективности работы вентиляционных систем и систем, обеспечивающих освещение рабочих мест, и безопасного применения технологических процессов, инструментов, сырья и материалов.

3.8. Информирование работодателя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников, о каждом несчастном случае, происшедшем с работниками, об ухудшении их здоровья.

3.9. Участие в организации первой помощи, а при необходимости оказания первой помощи пострадавшему в результате несчастного случая, происшедшего в Организации.

3.10. Подготовка предложений работодателю и Профсоюзу по совершенствованию инструкций по охране труда, проектам локальных нормативных актов по охране труда.

3.11. Участие в расследовании происшедших в Организации аварий и несчастных случаев, а также обеспечение контроля за мероприятиями по их недопущению.

3.12. Внесение в Профсоюз и работодателю предложений по улучшению и совершенствованию работы Уполномоченного.

3.13. Участие в работе комитета (комиссии) по охране труда Организации.

3.14. Контроль за выполнением должностными лицами предложений по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда, вносимых Уполномоченным.

3.15. Проведение анализа состояния условий и охраны труда в Организации, внесение предложений в Профсоюз по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшению условий труда и оздоровлению работников.

#### 4. ПРАВА УПОЛНОМОЧЕННОГО

4.1. Осуществлять контроль в Организации за соблюдением требований инструкций, правил и норм по охране труда, локальных нормативных актов.

4.2. Осуществлять проверки или обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, выполнения мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, а также по результатам расследования несчастных случаев.

4.3. Принимать участие:

- в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- проведении специальной оценки условий труда;

- административно-общественном контроле системы управления охраной труда;

- рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением требований охраны труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, изменениями условий труда;

- опросе работников о наличии на рабочих местах потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов для целей их идентификации при проведении специальной оценки условий труда;

- работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства.

4.4. Получать информацию от работодателя Организации о состоянии условий и охраны труда, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

4.5. Вносить обязательные для рассмотрения уполномоченными лицами Организации предложения об устранении нарушений требований охраны труда.

4.6. Защищать права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе).

4.7. Направлять предложения уполномоченным лицам работодателя о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.8. Вносить работодателю, должностному лицу и в выборный орган Профсоюза предложения по проектам локальных нормативных правовых актов об охране труда.

4.9. Обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц работодателя, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

## 5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПОЛНОМОЧЕННОГО

5.1. Работодатель, в соответствии коллективным договором и локальными нормативными актами Организации, обеспечивает условия деятельности Уполномоченного (освобождение от основной работы на период выполнения возложенных на него обязанностей, прохождения обучения, обеспечение необходимой справочной литературой, предоставление помещения для хранения и работы с

документами и др.).

5.2. Уполномоченному выдается удостоверение установленного образца.

5.3. Уполномоченные проходят обучение по охране труда в образовательных организациях в соответствии с установленным законодательством порядком, по направлению работодателя и за счет средств работодателя.

5.4. В соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом Организации Уполномоченному могут устанавливаться социальные гарантии, предусмотренные ст. ст. 25 - 27 Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

5.5. За активную и добросовестную работу по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний в Организации, улучшению условий труда на рабочих местах Уполномоченный может быть материально и морально поощрен.

5.6. Уполномоченный с учетом имеющихся прав и для осуществления возложенных на него функций ежегодно планирует свою работу. План работы Уполномоченного утверждается Профсоюзом.

5.7. Работодатель и его должностные лица несут ответственность за нарушение прав Уполномоченного или воспрепятствование его законной деятельности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

---